

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Чучковская средняя школа»**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета,
протокол от 27.03.2024 № 5



«Утверждаю»

Директор школы

Лексикова Т.Д.

приказ от 04.04.2024 № 64

**Программа антирисковых мер
МОУ «Чучковская СШ»
по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Чучково

2024 год

Паспорт программы

Наименование Программы антирисковых мер	«Дефицит педагогических кадров»
Цель реализации программы:	Уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в МОУ «Чучковская СШ» за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.
Задачи реализации программы:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Посетить ярмарки профессий РГУ им. С.А. Есенина с целью привлечения молодых специалистов. 4. Организовать работу по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией; - доля педагогических работников с первой квалификационной категорией.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - наблюдение; - анкетирование; - обработка результатов; - обобщение и выводы; - мониторинг.
Сроки и этапы реализации программы	2024 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	<p>Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, повышения квалификации учителей школы.</p> <p>Заключение в 2024 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.</p>
Исполнители	Директор школы, заместители директора, руководители ШМО школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Дорожная карта реализации программы «Дефицит педагогических кадров»

	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1.	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы	Март 2024	Проведен анализ педагогического состава (34 человека)	Заместители директора
2.	Составить заявку на курсы повышения квалификации педагогов школы.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Май 2024	Составлен план график (28 работников, которые повысят квалификацию)	Заместители директора
3.	Посетить ярмарку профессий РГУ им. С.А. Есенина с целью привлечения молодых специалистов.	Посещение ярмарки профессий РГУ им. С.А. Есенина	Апрель 2024	13 марта 2024 года посетили Ярмарку педагогических вакан муниципальных образований, организованную ФГБОУ ВО «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»	Директор, заместители директора

4.	Организовать работу по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	В течение учебного года	10 выпускников (100%), которые примут участие в беседе на предмет целевого обучения	Заместители директора
----	--	--	-------------------------	---	-----------------------